

[REDAKTOWANE], dnia 09.11.2021 r.

[REDAKTOWANE]  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 120244-53-K008-Ws01/21



211109110204961120244

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 9,13.08; 7.09; 18,20.10.2021 r.

### wnoszę o:

1. Dostosowanie treści § 45 ust.1 i ust.2 regulaminu pracy do powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy poprzez wskazanie stałego, konkretnego terminu wypłaty wynagrodzenia za pracę (składniki stałe i zmienne).

#### Podstawa prawna:

- art. 85 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z.2021 r. poz. 1162),

#### Uzasadnienie:

Analiza treści § 45 ust.1 i ust.2 regulaminu pracy wykazała brak ustalenia stałego i konkretnego terminu wypłaty wynagrodzenia, poprzez użycie przyimka „do”. Zgodnie z art 85 § 1 Kodeksu pracy, wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się co najmniej raz w miesiącu, w stałym i ustalonym z góry terminie.

2. Uzgadnianie z przedstawicielami zakładowych organizacji związkowych - działających na terenie właściwości miejscowej [REDAKTOWANE] - zasad podziału środków na wynagrodzenia, w tym dodatku zadaniowego oraz dodatku specjalnego.

#### Podstawa prawna:

- art. 27 ust. 3, art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881 ze zmianami z 2018r. poz. 1608),

#### Uzasadnienie:

Analiza przedłożonej dokumentacji wykazała, iż w latach 2020-2021 [REDAKTOWANE] przyznawane były dodatki zadaniowe wynikające z art. 88 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej oraz dodatki specjalne wynikające z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek. W kontrolowanym podmiocie obejmującym [REDAKTOWANE] działa 13 organizacji związkowych. Kontrola wykazała, iż [REDAKTOWANE] w piśmie z dnia 8 lipca 2021 r. skierowanym do organizacji związkowych, przekazała

do wiadomości tzw. Koncepcję zasad i trybu przyznawania dodatków zadaniowych dla członków korpusu służby cywilnej, dodatków specjalnych dla pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w jednostkach KAS oraz dodatków specjalnych dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej pełniących służbę w jednostkach organizacyjnych KAS. W treści samego dokumentu zapisano, że Koncepcja została wypracowana przez przedstawicieli jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej podczas spotkań w maju 2021 r. a następnie skonsultowana z przedstawicielami Ministerstwa Finansów – brak wykazania konsultacji ze stroną związkową.

Zgodnie z art. 27 ust.3 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881 ze zmianami z 2018r. poz. 1608), „regulaminy nagród i premiovania są ustalane i zmieniane w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową; dotyczy to również zasad podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w jednostkach sektora finansów publicznych.” Z powyższego przepisu wynika, że w jednostkach sektora finansów publicznych regulaminy nagród i premiovania oraz zasady podziału środków na wynagrodzenia są ustalane i zmieniane w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową (uzgodnieniu podlegają jedynie zasady podziału, a nie określone wysokości wynagrodzeń poszczególnych pracowników).

W stanowisku Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 23 czerwca 2008 r. czytamy, że podział środków przyznanych przez właściwy organ na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w określonej państwowej jednostce sfery budżetowej następuje w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową lub wspólną reprezentacją zakładowych organizacji związkowych działających w tej jednostce.

#### **Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AP]

(\*) – niepotrzebne skreślić

Starszy Inspektor Pracy  
Specjalista  
*Andrzej Pawłowski*  
mgr Andrzej Pawłowski  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)